



GOBIERNO REGIONAL
HUANCAVELICA

Resolución Gerencial General Regional

Nº 795 -2025/GOB.REG.HVCA/GGR

Huancavelica, 22 OCT 2025.

VISTO: El Informe N° 1078-2025/GOB.REG.HVCA/DIRESA-HD-HVCA-DE con Reg. Doc. N° 3957385 y Reg. Exp. N° 2824446, el Informe N° 3567-2025/GOB.REG.HVCA/HD-HVCA/OA-UGRH, Opinión Favorable PAP N° 000857-2025 y demás documentación adjunta en un total de veintiocho (28) folios útiles más un (1) anillado; y;

CONSIDERANDO:

Que, de conformidad con el Artículo 191° de la Constitución Política del Estado, modificado por Ley N° 27680 – Ley de Reforma Constitucional, del Capítulo XIV, del Título IV, sobre Descentralización, concordante con el Artículo 31° de la Ley N° 27783 – Ley de Bases de la Descentralización, el Artículo 2° de la Ley N° 27867 – Ley Orgánica de Gobiernos Regionales y el Artículo Único de la Ley N° 30305, los Gobiernos Regionales son personas jurídicas que gozan de autonomía política, económica y administrativa en los asuntos de su competencia;

Que, el artículo 15 del Decreto Legislativo N° 1436, Decreto Legislativo Marco de la Administración Financiera del Sector Público, respecto a la Gestión Fiscal de los Recursos Humanos del Sector Público, establece lo siguiente: “**15.1** La Gestión Fiscal de los Recursos Humanos del Sector Público, a cargo de la Dirección General de Gestión Fiscal de los Recursos Humanos, se define como la formulación de la política fiscal en materia de ingresos correspondientes a los recursos humanos del Sector Público, a través del análisis técnico, económico y financiero, a fin de mejorar la eficiencia y calidad del gasto público. **15.2** La Gestión Fiscal de los Recursos Humanos del Sector Público comprende la evaluación, validación y registro de ingresos correspondientes a los recursos humanos del Sector Público, con transparencia, legalidad, eficiencia y eficacia, observando los principios de equilibrio fiscal y la programación multianual; así como, las reglas macrofiscales y para la estabilidad presupuestaria de cada año fiscal, previstas en la normativa de la materia”;

Que, el numeral 7.6 del artículo 7 del Decreto Legislativo N° 1666, Decreto Legislativo marco de la Gestión Fiscal de los Recursos Humanos del Sector Público, establece las entidades **formulan su propuesta de Presupuesto Analítico de Personal (PAP) y solicitan la opinión favorable a la DGGFRH, previa a su aprobación.** Para tal efecto, la citada dirección general aprueba los lineamientos para la formulación, aprobación y modificación del PAP;

Que, mediante Resolución Directoral N° 0008-2025-EF/53.01 se aprueba la Directiva N° 0006-2025-EF/53.01 “Lineamientos para la formulación, aprobación y modificación del Presupuesto Analítico de Personal en las entidades del Sector Público del Gobierno Nacional y Gobiernos Regionales” que tiene por objeto establecer los lineamientos para la formulación, aprobación y modificación del Presupuesto Analítico de Personal (PAP) en las entidades del Sector Público, con la finalidad de contribuir con la asignación y utilización eficientes de los ingresos correspondientes a los recursos humanos del Sector Público, en el marco de la Gestión Fiscal de los Recursos Humanos;

Que, de acuerdo al numeral 8.1 del artículo 8 de la Directiva antes señalada, el PAP es el documento de gestión institucional que sistematiza el presupuesto de las plazas vacantes y ocupadas que corresponden a los conceptos permanentes y periódicos de los ingresos del personal, incluyendo los aportes que por ley corresponda, comprendidos en el presupuesto institucional de las entidades del Sector Público, que cuenten con un crédito presupuestario aprobado;

Que, a su vez, de acuerdo al artículo 9 y 10 de la citada Directiva, el PAP tiene una vigencia anual y coincide con el año fiscal en el que ha sido aprobado, periodo durante el cual se afectan los



GOBIERNO REGIONAL
HUANCAVELICA

Resolución Gerencial General Regional

Nº. 795 -2025/GOB.REG.HVCA/GGR

Huancavelica, 22 OCT 2025

ingresos de personal con cargo a los respectivos créditos presupuestarios de las unidades ejecutoras; son de 2 tipos: 1. PAP de Apertura: Es el primer PAP aprobado por la entidad para el año fiscal correspondiente. 2. PAP Modificado: Es el PAP aprobado que modifica la información contenida en el PAP vigente. Aplica para las entidades que se encuentren en procesos de personal autorizados por Ley o norma de igual rango;

Que, el artículo 13 de la citada Directiva, sobre procedimiento para la formulación y revisión del PAP, establece lo siguiente: “**13.1** Las solicitudes de opinión favorable para la aprobación del PAP de las UE, se presentan de manera individual a través del Módulo PAP. **13.1** y **13.2** Recibida la solicitud de opinión a la propuesta del PAP, a través del Módulo PAP, la DGGFRH y la DGPP revisa la solicitud. (...) **13.4**. Culinada la revisión efectuada por la DGPP, la DGGFRH elabora y emite la opinión favorable a la propuesta de PAP a través del Módulo PAP, y se comunica, mediante correo electrónico de manera automática a través del Módulo PAP, a los responsables del procedimiento de formulación y evaluación del PAP (...);” (El énfasis agregado es nuestro).

Que, el artículo 16 de la citada Directiva, respecto a la aprobación del PAP, establece lo siguiente: “**16.1** Una vez notificada la opinión favorable de la DGGFRH a través del Módulo PAP, la entidad del Sector Público tiene un plazo no mayor de diez (10) días hábiles para aprobar el PAP mediante acto administrativo emitido por el Titular del Pliego, o a quien éste delegue expresamente dicha función. **16.2** El acto administrativo que aprueba el PAP, incluye como anexos los formatos descargados del Módulo PAP que fueron materia de opinión favorable por la DGGFRH. **16.3** El PAP aprobado debe coincidir rigurosamente con la opinión favorable emitida por la DGGFRH. La inobservancia de este requisito es causal de nulidad del acto administrativo que aprueba el PAP, bajo responsabilidad del Titular del Pliego o a quien este haya delegado su aprobación”;

Que, asimismo, el artículo 17 de la citada Directiva, establece que el PAP aprobado es publicado en la sede digital de la entidad del Sector Público, conjuntamente con el acto administrativo que lo aprueba, en un plazo no mayor a cinco (5) días hábiles después de su aprobación, bajo responsabilidad del Titular de la Entidad;

Que, en ese contexto normativo, mediante Opinión Favorable Nº 000857-2025, la Dirección General de Gestión Fiscal de los Recursos Humanos (DGGFRH) emite opinión favorable a la propuesta de Presupuesto Analítico de Personal (PAP) modificado para el Año Fiscal 2025 correspondiente a la Unidad Ejecutora 001000 - GOB. REG. HUANCVELICA - HOSPITAL DEPARTAMENTAL DE HUANCVELICA al contar con marco normativo y opinión favorable de disponibilidad presupuestal por parte de la Dirección General de Presupuesto Público, por lo que faculta a la entidad emitir resolución de aprobación de los anexos A.1, A.2, B y C que se obtienen del sistema de módulo PAP;

Que, mediante Informe Nº 1078-2025/GOB.REG.HVCA/DIRESA-HD-HVCA-DE que contiene el Informe Nº 3567-2025/GOB.REG.HVCA/HD-HVCA/OA-UGRH, el Director Ejecutivo del Hospital Departamental de Huancavelica solicita la emisión de acto resolutivo que aprueba el Presupuesto Analítico del Personal (PAP) modificado - 2025, ya que se cuenta con la opinión favorable de la DGGFRH, para cuyo efecto adjunta los Formatos A.1 – Presupuesto Analítico de Personal, A.2 - Presupuesto Analítico de Personal Nominal, B – Detalle de Ingresos de Personal y C – Presupuesto Analítico de Personal Resumen, debidamente suscritos;

Que, estando a las facultades otorgadas con Resolución Ejecutiva Regional Nº 136-2024/GOB.REG.HVCA/GR para la aprobación del Presupuesto Analítico de Personal (PAP) de las



GOBIERNO REGIONAL
HUANCAVELICA

Resolución Gerencial General Regional

Nº. 795 -2025/GOB.REG.HVCA/GGR

Huancavelica, 22 OCT 2025

Unidades Ejecutoras del Pliego 447: Gobierno Regional de Huancavelica; corresponde aprobar mediante la presente resolución, el Presupuesto Analítico de Personal (PAP) modificado - 2025 de la Unidad Ejecutora 001000 - GOB. REG. HUANCAVELICA - HOSPITAL DEPARTAMENTAL DE HUANCAVELICA; por lo que, se emite el presente acto resolutivo;

Estando a lo informado; y

Con la visación de la Gerencia Regional de Planeamiento, Presupuesto y Acondicionamiento Territorial, Oficina Regional de Asesoría Jurídica y la Secretaría General;

En uso de las atribuciones conferidas por el numeral 5 del artículo 29 del Reglamento de Organización y Funciones del Gobierno Regional de Huancavelica aprobado por Ordenanza Regional Nº 539-GOB.REG.HVCA/CR y a la Resolución Ejecutiva Regional Nº 136-2024/GOB.REG-HVCA/GR;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO 1º.- APROBAR el Presupuesto Analítico de Personal (PAP) modificado - 2025, de la Unidad Ejecutora 001000 - GOB. REG. HUANCAVELICA - HOSPITAL DEPARTAMENTAL DE HUANCAVELICA del Pliego 447- Gobierno Regional del Departamento de Huancavelica, conforme se detalla en los Formatos: A.1, A.2, B y C que como anexo forma parte integrante de la presente resolución.

ARTÍCULO 2º.- DEJAR SIN EFECTO todos los actos administrativos y cualquier otra disposición que se oponga a la presente Resolución.

ARTÍCULO 3º.- ENCARGAR al Hospital Departamental de Huancavelica la remisión de la presente Resolución a la Dirección General de Gestión Fiscal de los Recursos Humanos del Ministerio de Economía y Finanzas.

ARTÍCULO 4º. - NOTIFICAR el presente Acto Administrativo a los Órganos Competentes del Gobierno Regional de Huancavelica, al Hospital Departamental de Huancavelica para su conocimiento y fines pertinentes; y, a la Sub Gerencia de Modernización y Transformación Digital para la publicación de la presente resolución y sus anexos en el portal institucional, en un plazo no mayor de cinco (5) días hábiles después de su aprobación.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE.

GOBIERNO REGIONAL DE HUANCAVELICA
GERENCIA GENERAL REGIONAL

Ing. Grober Enrique Flores Barrera
GERENTE GENERAL REGIONAL

HOSPITAL DEPARTAMENTAL DE HUANCAVELICA



PRESUPUESTO ANALITICO DE PERSONAL (PAP) MODIFICADO – 2025



[illegible]



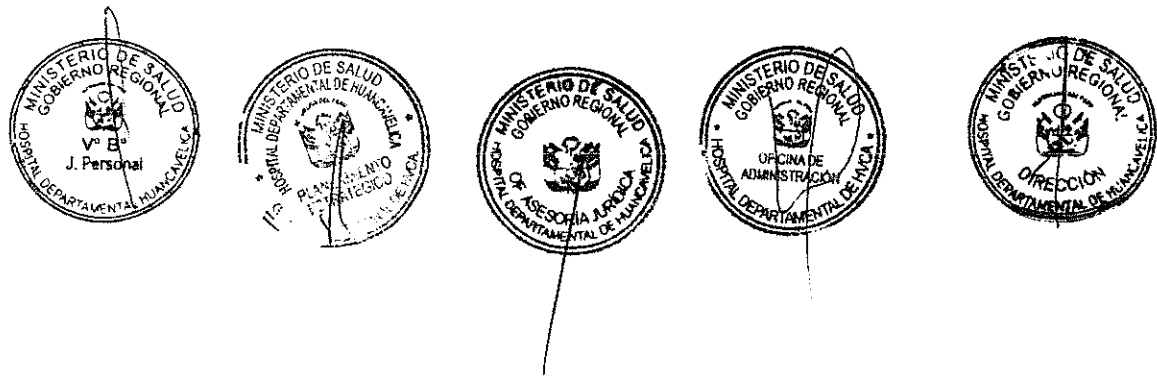




FORMATO B - DETALLE DE INGRESOS DE PERSONAL

Entidad: 001000 - GOB. REG. HUANCAMELICA-HOSPITAL DEPARTAMENTAL DE HUANCAMELICA
Fuente: 00 - RECURSOS ORDINARIOS Guardias Hospitalarias : SI EJECUTA S/. 4,532,244.00

CÓDIGO	CONCEPTO	DETALLE DEL CONCEPTO	FRECUENCIA	GRUPO	CANTIDAD REG
10117	BONIF.ESCOLARIDAD	Bonificación Extraordinaria por Escolaridad	OCASIONAL	ESCOLARIDAD (ESC)	673
10460	Ley 29951 DCF 104	Incentivo Único, 104 Disposición Complementaria Final Ley 29951	MENSUAL	INCENTIVO ÚNICO (INU)	64
10475	DL.1153 65%	Valorización Principal Decreto Legislativo 1153 65% afecta	MENSUAL	INGRESO IMPONIBLE (IIM)	609
10476	DL.1153 35%	Valorización Principal Decreto Legislativo 1153 35% no afecta	MENSUAL	INGRESO NO IMPONIBLE (INI)	609
10496	At Ss Criticos	Literal c) del Art. 1 del DS.226-2014-EF, Valorización Priorizada por Atención en Servicios Críticos	MENSUAL	INGRESO NO IMPONIBLE (INI)	124
10522	Ate Esp.Soporte	VPriorizada Atención Especifica de Soporte para el personal de la salud técnico o auxiliar asistenc	MENSUAL	INGRESO NO IMPONIBLE (INI)	256
10563	DS 304-2012-EF(5ta.DT) - Aguinaldo por Fiestas Patrias	DS 304-2012-EF, aprueba TUO de la Ley N° 28411, Quinta DT (Aguinaldo por Fiestas Patrias)	OCASIONAL	AGUINALDO/GRATIFICACIÓN	673
10564	DS 304-2012-EF(5ta.DT) - Aguinaldo por Navidad	DS 304-2012-EF, aprueba TUO de la Ley N° 28411, Quinta DT (Aguinaldo por Navidad)	OCASIONAL	AGUINALDO/GRATIFICACIÓN	673
10719	BET Fijo (DL. 276)	Beneficio Extraordinario Transitorio Fijo - (BET Fijo) - DL. 276	MENSUAL	INGRESO NO IMPONIBLE (INI)	40
10720	Bonificacion Familiar (DL. 276)	DU 038-2019/DS 420-2019-EF - BET Variable - Bonificación Familiar (DL. 276)	MENSUAL	INGRESO NO IMPONIBLE (INI)	16
10724	Otros conceptos determinados por la DGGFRH (DL. 276)	DU 038-2019/DS 420-2019-EF - BET Variable - Otros conceptos determinados por la DGGFRH (DL. 276)	MENSUAL	INGRESO NO IMPONIBLE (INI)	29
10803	VP-Atenc.Espec. en Hosp. e Institutos Espec. Nivel II y III	DS 359-2016-EF Atención Especializada en Hospitales e Institutos Especializados Nivel II y Nivel III	MENSUAL	INGRESO NO IMPONIBLE (INI)	194
11024	DL. 1153 65% CCDS	Valorización Principal Decreto Legislativo 1153 65% afecta (cláusula primera del Convenio Colectivo Descentralizado Sectorial 2023-2024)	MENSUAL	INGRESO IMPONIBLE (IIM)	609
11025	DL. 1153 35% CCDS	Valorización Principal Decreto Legislativo 1153 35% No afecta (cláusula primera del Convenio Colectivo Descentralizado Sectorial 2023-2024)	MENSUAL	INGRESO NO IMPONIBLE (INI)	609
11052	DS 282-2024-EF - MUC DLEG. 276	Monto Único Consolidado (MUC) - Remuneración del Servidor del D.Leg.276, vigente a partir del 01/01/2025	MENSUAL	INGRESO IMPONIBLE (IIM)	64
11104	DL. 1153 65% CCDS 2024-2025	Valorización Principal Decreto Legislativo 1153 65% afecta (cláusula tercera del Convenio Colectivo Descentralizado Sectorial 2024-2025)	MENSUAL	INGRESO IMPONIBLE (IIM)	609
11105	DL. 1153 35% CCDS 2024-2025	Valorización Principal Decreto Legislativo 1153 35% No afecta (cláusula tercera del Convenio Colectivo Descentralizado Sectorial 2024-2025)	MENSUAL	INGRESO NO IMPONIBLE (INI)	609
30007	ESSALUD	Aporte del Empleador a ESSALUD 9%	MENSUAL	CARGAS SOCIALES (CSO)	673
Total Cantidad de Registros					7133



FORMATO C - PRESUPUESTO ANALÍTICO DE PERSONAL RESUMEN

Entidad: 001000 - GOB. REG. HUANCVELICA-HOSPITAL DEPARTAMENTAL DE HUANCVELICA
Fuente: 00 - RECURSOS ORDINARIOS Guardias Hospitalarias : SI EJECUTA SI. 4,532,244.00

DETALLE DE REGISTROS		REGISTROS			COSTO MENSUAL					COSTO OCASIONAL					TOTAL ANUAL
DETALLE	NIVEL REM	OCUP.	VAC.	TOTAL	INGRESO IMPONIBLE	CARGA SOCIAL	INGRESO NO IMPONIBLE	INCENTIVO ÚNICO	TOTAL MENSUAL	ESCOLARIDAD	AGUINALDO/GRATIFICACIÓN	CTS	OTROS OCASIONALES	TOTAL OCASIONAL	
Plaza		561	112	673	1,806,099.54	162,549.52	1,103,457.61	108,820.00	3,180,926.67	269,200.00	403,800.00	0.00	0.00	673,000.00	38,844,120.04
D. Leg. N° 276		35	29	64	84,573.00	7,611.57	6,443.15	108,820.00	207,447.72	25,600.00	38,400.00	0.00	0.00	64,000.00	2,553,372.64
Auxiliares		2	0	2	2,349.00	211.41	198.42	2,700.00	5,458.83	800.00	1,200.00	0.00	0.00	2,000.00	67,505.96
	SAB	1	0	1	1,192.00	107.28	99.21	1,350.00	2,748.49	400.00	600.00	0.00	0.00	1,000.00	33,981.88
	SAF	1	0	1	1,157.00	104.13	99.21	1,350.00	2,710.34	400.00	600.00	0.00	0.00	1,000.00	33,524.08
Funcionarios y Directivos		2	27	29	41,400.00	3,726.00	1,935.60	60,070.00	107,131.60	11,600.00	17,400.00	0.00	0.00	29,000.00	1,314,579.20
	F-1	0	2	2	2,770.00	249.30	0.00	3,120.00	6,139.30	800.00	1,200.00	0.00	0.00	2,000.00	75,671.60
	F-2	0	5	5	7,060.00	635.40	190.50	7,800.00	15,685.90	2,000.00	3,000.00	0.00	0.00	5,000.00	193,230.80
	F-3	2	19	21	30,114.00	2,710.26	1,745.10	43,050.00	77,619.36	8,400.00	12,600.00	0.00	0.00	21,000.00	952,432.32
	F-4	0	1	1	1,456.00	131.04	0.00	6,100.00	7,687.04	400.00	600.00	0.00	0.00	1,000.00	93,244.48
Profesionales		13	1	14	17,822.00	1,603.98	2,570.33	20,020.00	42,016.31	5,600.00	8,400.00	0.00	0.00	14,000.00	518,195.72
	SPC	2	0	2	2,622.00	235.98	510.85	2,860.00	6,228.83	800.00	1,200.00	0.00	0.00	2,000.00	76,745.96
	SPD	5	0	5	6,415.00	577.35	609.18	7,150.00	14,751.53	2,000.00	3,000.00	0.00	0.00	5,000.00	182,018.36
	SPE	6	1	7	8,785.00	790.65	1,450.30	10,010.00	21,035.95	2,800.00	4,200.00	0.00	0.00	7,000.00	259,431.40
Tecnicos		18	1	19	23,002.00	2,070.18	1,738.80	26,030.00	52,840.98	7,600.00	11,400.00	0.00	0.00	19,000.00	653,091.76
	STA	2	0	2	2,454.00	220.86	272.22	2,740.00	5,687.08	800.00	1,200.00	0.00	0.00	2,000.00	70,244.96
	STB	3	1	4	4,876.00	438.84	209.64	5,480.00	11,004.48	1,600.00	2,400.00	0.00	0.00	4,000.00	136,053.76
	STC	5	0	5	6,050.00	544.50	524.10	6,850.00	13,968.60	2,000.00	3,000.00	0.00	0.00	5,000.00	172,623.20
	STD	2	0	2	2,410.00	216.90	203.52	2,740.00	5,570.42	800.00	1,200.00	0.00	0.00	2,000.00	68,845.04
	STF	6	0	6	7,212.00	649.08	529.32	8,220.00	16,610.40	2,400.00	3,600.00	0.00	0.00	6,000.00	205,324.80
Asistenciales		257	51	308	561,777.28	50,560.81	350,588.72	0.00	962,926.81	123,200.00	184,800.00	0.00	0.00	308,000.00	11,863,121.72
Auxiliares		45	10	55	97,283.45	8,755.69	57,754.55	0.00	163,793.69	22,000.00	33,000.00	0.00	0.00	55,000.00	2,020,524.28
	SAB	2	0	2	3,586.72	322.80	2,247.28	0.00	6,156.80	800.00	1,200.00	0.00	0.00	2,000.00	75,881.60
	SAD	7	0	7	12,457.97	1,121.19	7,814.03	0.00	21,393.19	2,800.00	4,200.00	0.00	0.00	7,000.00	263,718.28
	SAF	36	10	46	81,238.76	7,311.70	47,693.24	0.00	136,243.70	18,400.00	27,600.00	0.00	0.00	46,000.00	1,680,924.40
Profesionales		16	5	21	41,999.96	3,780.08	26,833.04	0.00	72,613.08	8,400.00	12,600.00	0.00	0.00	21,000.00	892,356.96
	SPC	1	0	1	2,065.71	185.91	1,270.29	0.00	3,521.91	400.00	600.00	0.00	0.00	1,000.00	43,262.92
	SPD	0	1	1	2,021.51	181.94	1,246.49	0.00	3,449.94	400.00	600.00	0.00	0.00	1,000.00	42,399.28
	SPE	12	3	15	30,000.90	2,700.15	19,424.10	0.00	52,125.15	6,000.00	9,000.00	0.00	0.00	15,000.00	640,501.80
	SPF	3	1	4	7,911.84	712.08	4,892.16	0.00	13,516.08	1,600.00	2,400.00	0.00	0.00	4,000.00	166,192.96
Tecnicos		196	36	232	422,493.87	38,025.04	266,001.13	0.00	726,520.04	92,800.00	139,200.00	0.00	0.00	232,000.00	8,950,240.48
	STA	16	3	19	35,531.14	3,197.89	22,583.86	0.00	61,312.89	7,600.00	11,400.00	0.00	0.00	19,000.00	754,754.68
	STB	25	4	29	53,854.74	4,847.06	34,780.26	0.00	93,482.06	11,600.00	17,400.00	0.00	0.00	29,000.00	1,150,784.72
	STC	11	0	11	20,284.66	1,825.67	13,110.34	0.00	35,220.67	4,400.00	6,600.00	0.00	0.00	11,000.00	433,648.04
	STD	27	2	29	53,081.89	4,777.46	33,164.11	0.00	91,023.46	11,600.00	17,400.00	0.00	0.00	29,000.00	1,121,281.52
	STF	117	27	144	259,741.44	23,376.96	162,362.56	0.00	445,480.96	57,600.00	86,400.00	0.00	0.00	144,000.00	5,489,771.52
Carreras Especiales		269	32	301	1,159,749.26	104,377.14	746,425.74	0.00	2,010,552.14	120,400.00	180,600.00	0.00	0.00	301,000.00	24,427,625.68
Profesionales de la Salud		269	32	301	1,159,749.26	104,377.14	746,425.74	0.00	2,010,552.14	120,400.00	180,600.00	0.00	0.00	301,000.00	24,427,625.68
	CD-I	7	0	7	24,206.07	2,178.54	15,283.93	0.00	41,668.54	2,800.00	4,200.00	0.00	0.00	7,000.00	507,022.48
	CD-V	2	0	2	10,160.82	914.48	5,471.18	0.00	16,546.48	800.00	1,200.00	0.00	0.00	2,000.00	200,557.76
	ENF-10	122	20	142	491,037.42	44,193.24	311,352.58	0.00	846,583.24	56,800.00	85,200.00	0.00	0.00	142,000.00	10,300,998.88



DETALLE DE REGISTROS		REGISTROS			COSTO MENSUAL					COSTO OCASIONAL					TOTAL ANUAL
DETALLE	NIVEL REM	OCUP.	VAC.	TOTAL	INGRESO IMPONIBLE	CARGA SOCIAL	INGRESO NO IMPONIBLE	INCENTIVO ÚNICO	TOTAL MENSUAL	ESCOLARIDAD	AGUINALDO/GRATIFICACIÓN	CTS	OTROS OCASIONALES	TOTAL OCASIONAL	
ENF-11	4	0	4		15,129.44	1,361.64	10,846.56	0.00	27,337.64	1,600.00	2,400.00	0.00	0.00	4,000.00	332,051.68
ENF-12	3	0	3		12,320.13	1,108.80	8,283.87	0.00	21,712.80	1,200.00	1,800.00	0.00	0.00	3,000.00	263,553.60
ENF-14	17	1	18		91,447.38	8,230.32	60,040.62	0.00	159,718.32	7,200.00	10,800.00	0.00	0.00	18,000.00	1,934,619.84
MC-1	21	2	23		99,328.03	8,939.41	68,333.97	0.00	176,601.41	9,200.00	13,800.00	0.00	0.00	23,000.00	2,142,216.92
MC-2	8	0	8		37,793.68	3,401.44	28,900.32	0.00	70,095.44	3,200.00	4,800.00	0.00	0.00	8,000.00	849,145.28
MC-3	7	0	7		35,908.67	3,231.76	23,835.33	0.00	62,975.76	2,800.00	4,200.00	0.00	0.00	7,000.00	762,709.12
MC-4	2	0	2		11,070.82	996.38	7,761.18	0.00	19,828.38	800.00	1,200.00	0.00	0.00	2,000.00	239,940.56
MC-5	7	0	7		44,426.27	3,998.33	29,321.73	0.00	77,746.33	2,800.00	4,200.00	0.00	0.00	7,000.00	939,955.96
OBS-I	40	3	43		148,694.43	13,382.46	96,115.57	0.00	258,192.46	17,200.00	25,800.00	0.00	0.00	43,000.00	3,141,309.52
OBS-II	3	0	3		11,347.08	1,021.23	8,359.92	0.00	20,728.23	1,200.00	1,800.00	0.00	0.00	3,000.00	251,738.76
OBS-III	0	1	1		4,106.71	369.60	2,211.29	0.00	6,687.60	400.00	600.00	0.00	0.00	1,000.00	81,251.20
OBS-IV	1	0	1		4,431.06	398.80	2,685.94	0.00	7,515.80	400.00	600.00	0.00	0.00	1,000.00	91,189.60
OBS-V	2	1	3		15,241.23	1,371.72	10,456.77	0.00	27,069.72	1,200.00	1,800.00	0.00	0.00	3,000.00	327,836.64
OPS-IV	7	4	11		38,038.11	3,423.42	20,931.89	0.00	62,393.42	4,400.00	6,600.00	0.00	0.00	11,000.00	759,721.04
OPS-VI	1	0	1		4,106.71	369.60	2,211.29	0.00	6,687.60	400.00	600.00	0.00	0.00	1,000.00	81,251.20
OPS-VIII	3	0	3		15,241.23	1,371.72	8,506.77	0.00	25,119.72	1,200.00	1,800.00	0.00	0.00	3,000.00	304,436.64
PS-IV	5	0	5		17,290.05	1,556.10	10,209.95	0.00	29,056.10	2,000.00	3,000.00	0.00	0.00	5,000.00	353,673.20
PS-VI	1	0	1		4,106.71	369.60	2,211.29	0.00	6,687.60	400.00	600.00	0.00	0.00	1,000.00	81,251.20
TM-1	3	0	3		10,374.03	933.66	5,585.97	0.00	16,893.66	1,200.00	1,800.00	0.00	0.00	3,000.00	205,723.92
TM-2	1	0	1		3,782.36	340.41	2,036.64	0.00	6,159.41	400.00	600.00	0.00	0.00	1,000.00	74,912.92
TM-5	2	0	2		10,160.82	914.48	5,471.18	0.00	16,546.48	800.00	1,200.00	0.00	0.00	2,000.00	200,557.76
Destacado de..	5	1	6		0.00	0.00	8,100.00	0.00	8,100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	97,200.00
Carreras Especiales	5	1	6		0.00	0.00	8,100.00	0.00	8,100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	97,200.00
Profesionales de la Salud	5	1	6		0.00	0.00	8,100.00	0.00	8,100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	97,200.00
MC-1	5	1	6		0.00	0.00	8,100.00	0.00	8,100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	97,200.00
Total General	566	113	679		1,806,099.54	162,549.52	1,111,557.61	108,820.00	3,189,026.67	269,200.00	403,800.00	0.00	0.00	673,000.00	38,941,320.04

