



GOBIERNO REGIONAL
HUANCAVELICA

Resolución Gerencial General Regional

Nº. 801 -2025/GOB.REG.HVCA/GGR

Huancavelica, 23 OCT 2025

VISTO: El Informe N° 0369-2025/GOB-REG-HVCA/GGR-GSRC con Reg. Doc. N° 3964646 y Reg. Exp. N° 2829028, el Informe N° 01197-2025-GOB.REG-HVCA/GGR-GSRC-OSRA-RRHH, Opinión Favorable PAP N° 000877-2025 y demás documentación adjunta en un total de diecinueve (19) folios útiles; y;

CONSIDERANDO:

Que, de conformidad con el Artículo 191° de la Constitución Política del Estado, modificado por Ley N° 27680 – Ley de Reforma Constitucional, del Capítulo XIV, del Título IV, sobre Descentralización, concordante con el Artículo 31° de la Ley N° 27783 – Ley de Bases de la Descentralización, el Artículo 2° de la Ley N° 27867 – Ley Orgánica de Gobiernos Regionales y el Artículo Único de la Ley N° 30305, los Gobiernos Regionales son personas jurídicas que gozan de autonomía política, económica y administrativa en los asuntos de su competencia;

Que, el artículo 15 del Decreto Legislativo N° 1436, Decreto Legislativo Marco de la Administración Financiera del Sector Público, respecto a la Gestión Fiscal de los Recursos Humanos del Sector Público, establece lo siguiente: “**15.1** La Gestión Fiscal de los Recursos Humanos del Sector Público, a cargo de la Dirección General de Gestión Fiscal de los Recursos Humanos, se define como la formulación de la política fiscal en materia de ingresos correspondientes a los recursos humanos del Sector Público, a través del análisis técnico, económico y financiero, a fin de mejorar la eficiencia y calidad del gasto público. **15.2** La Gestión Fiscal de los Recursos Humanos del Sector Público comprende la evaluación, validación y registro de ingresos correspondientes a los recursos humanos del Sector Público, con transparencia, legalidad, eficiencia y eficacia, observando los principios de equilibrio fiscal y la programación multianual; así como, las reglas macrofiscales y para la estabilidad presupuestaria de cada año fiscal, previstas en la normativa de la materia”;

Que, el numeral 7.6 del artículo 7 del Decreto Legislativo N° 1666, Decreto Legislativo marco de la Gestión Fiscal de los Recursos Humanos del Sector Público, establece las entidades **formulan su propuesta de Presupuesto Analítico de Personal (PAP) y solicitan la opinión favorable a la DGGFRH, previa a su aprobación.** Para tal efecto, la citada dirección general aprueba los lineamientos para la formulación, aprobación y modificación del PAP;

Que, mediante Resolución Directoral N° 0008-2025-EF/53.01 se aprueba la Directiva N° 0006-2025-EF/53.01 “Lineamientos para la formulación, aprobación y modificación del Presupuesto Analítico de Personal en las entidades del Sector Público del Gobierno Nacional y Gobiernos Regionales” que tiene por objeto establecer los lineamientos para la formulación, aprobación y modificación del Presupuesto Analítico de Personal (PAP) en las entidades del Sector Público, con la finalidad de contribuir con la asignación y utilización eficientes de los ingresos correspondientes a los recursos humanos del Sector Público, en el marco de la Gestión Fiscal de los Recursos Humanos;

Que, de acuerdo al numeral 8.1 del artículo 8 de la Directiva antes señalada, el PAP es el documento de gestión institucional que sistematiza el presupuesto de las plazas vacantes y ocupadas que corresponden a los conceptos permanentes y periódicos de los ingresos del personal, incluyendo los aportes que por ley corresponda, comprendidos en el presupuesto institucional de las entidades del Sector Público, que cuenten con un crédito presupuestario aprobado;

Que, a su vez, de acuerdo al artículo 9 y 10 de la citada Directiva, el PAP tiene una vigencia anual y coincide con el año fiscal en el que ha sido aprobado, periodo durante el cual se afectan los



GOBIERNO REGIONAL
HUANCAMELICA

Resolución Gerencial General Regional

Nro. 801-2025/GOB.REG.HVCA/GGR

Huancavelica, 23 OCT 2025

Unidades Ejecutoras del Pliego 447: Gobierno Regional de Huancavelica; corresponde aprobar mediante la presente resolución, el Presupuesto Analítico de Personal (PAP) modificado - 2025 de la Unidad Ejecutora 001301 - REGIÓN HUANCAMELICA - GERENCIA SUB REGIONAL CASTROVIRREYNA; por lo que, se emite el presente acto resolutivo;

Estando a lo informado; y

Con la visación de la Gerencia Regional de Planeamiento, Presupuesto y Acondicionamiento Territorial, Oficina Regional de Asesoría Jurídica y la Secretaría General;

En uso de las atribuciones conferidas por el numeral 5 del artículo 29 del Reglamento de Organización y Funciones del Gobierno Regional de Huancavelica aprobado por Ordenanza Regional N° 539-GOB.REG.HVCA/CR y a la Resolución Ejecutiva Regional N° 136-2024/GOB.REG-HVCA/GR;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO 1°.- APROBAR el Presupuesto Analítico de Personal (PAP) modificado - 2025, de la Unidad Ejecutora 001301 - REGIÓN HUANCAMELICA - GERENCIA SUB REGIONAL CASTROVIRREYNA del Pliego 447- Gobierno Regional del Departamento de Huancavelica, conforme se detalla en los Formatos: A.1, A.2, B y C que como anexo forma parte integrante de la presente resolución.

ARTÍCULO 2°.- DEJAR SIN EFECTO todos los actos administrativos y cualquier otra disposición que se oponga a la presente resolución.

ARTÍCULO 3°.- ENCARGAR a la Gerencia Sub Regional de Castrovirreyna la remisión de la presente resolución a la Dirección General de Gestión Fiscal de los Recursos Humanos del Ministerio de Economía y Finanzas.

ARTÍCULO 4°.- NOTIFICAR el presente Acto Administrativo a los Órganos Competentes del Gobierno Regional de Huancavelica, a la Gerencia Sub Regional de Castrovirreyna para su conocimiento y fines pertinentes; y, a la Sub Gerencia de Modernización y Transformación Digital para la publicación de la presente resolución y sus anexos en el portal institucional, en un plazo no mayor de cinco (5) días hábiles después de su aprobación.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE.

GOBIERNO REGIONAL DE HUANCAMELICA
GERENCIA GENERAL REGIONAL

Ing. Grober Enrique Flores Barrera
GERENTE GENERAL REGIONAL

Entidad: 001301 - REGION HUANCABELICA- GERENCIA SUB REGIONAL CASTROVIRREYNA
Fuente: 00 - RECURSOS ORDINARIOS

67/

[illegible]

85

Entidad: 001301 - REGION HUANCAYELICA- GERENCIA SUB REGIONAL CASTROVIRREYNA
Unidad: 00 - DECENTRO ADMINISTRATIVO

100

Fuente: 00. RECURSOS ORDINARIOS

[illegible]

RESUMEN DEL PAP MODIFICADO 2025																						
DETALLE	PEA			COSTO MENSUAL					COSTO OCASIONAL						COSTO TOTAL SOSTENIBLE	COSTO TOTAL ANUAL	COSTO PROYECTADO (SEP-DIC)	COSTO PROYECTADO (OCT-DIC)				
	OCUPADOS	VACANTES	TOTAL	INGRESOS IMPONIBLES	CARGAS SOCIALES	INGRESOS NO IMPONIBLES	INCENTIVO ÚNICO	TOTAL MENSUAL	ESCOLARIDAD	AGUINALDO/GRATIFICACIÓN JULIO	AGUINALDO/GRATIFICACIÓN DICIEMBRE	CTS	OTROS OCASIONALES	TOTAL OCASIONAL								
PLAZA	181	17	198	515,125.95	46,361.44	479,225.53	25,970.00	1,066,682.92	79,200.00	59,400.00	59,400.00	0.00	0.00	198,000.00	12,998,195.04	12,290,630.34	4,186,718.74	3,189,742.29				
D. Leg. N° 276	16	2	18	23,574.00	2,121.66	5,986.48	25,970.00	57,652.14	7,200.00	5,400.00	5,400.00	0.00	0.00	18,000.00	709,825.68	709,825.68	236,008.56	178,356.42				
Asistenciales	83	6	89	162,310.44	14,608.17	176,936.56	0.00	353,855.17	35,600.00	26,700.00	26,700.00	0.00	0.00	89,000.00	4,335,262.04	4,154,821.64	1,406,872.60	1,070,641.47				
Carreras Especiales	82	9	91	329,241.51	29,631.61	296,302.49	0.00	655,175.61	36,400.00	27,300.00	27,300.00	0.00	0.00	91,000.00	7,953,107.32	7,425,983.02	2,543,837.58	1,940,744.40				
SERUM	4	0	4	15,553.24	1,399.78	10,224.76	0.00	27,177.78	1,600.00	1,200.00	1,200.00	0.00	0.00	4,000.00	330,133.36	330,133.36	109,911.12	82,733.34				
Carreras Especiales	4	0	4	15,553.24	1,399.78	10,224.76	0.00	27,177.78	1,600.00	1,200.00	1,200.00	0.00	0.00	4,000.00	330,133.36	330,133.36	109,911.12	82,733.34				
TOTAL GENERAL	185	17	202	530,679.19	47,761.22	489,450.29	25,970.00	1,093,860.70	80,800.00	60,600.00	60,600.00	0.00	0.00	202,000.00	13,328,328.40	12,620,763.70	4,296,629.86	3,272,475.63				



EVALUACIÓN PRESUPUESTAL SOSTENIBLE					
RUBRO DE FINANCIAMIENTO: 00 - RECURSOS ORDINARIOS					
Partida de Gasto	Denominación Partida de Gasto	PIM	Costo Total Sostenible	Saldo	% Saldo
2.1.1	RETRIBUCIONES Y COMPLEMENTOS EN EFECTIVO	11,911,160.00	12,755,193.76	-844,033.76	-7.09
2.1.3	CONTRIBUCIONES A LA SEGURIDAD SOCIAL	510,179.00	573,134.64	-62,955.64	-12.34
TOTALES		12,421,339.00	13,328,328.40	-906,989.40	-7.30



FORMATO B - DETALLE DE INGRESOS DE PERSONAL

Entidad: 001301 - REGION HUANCAMELICA- GERENCIA SUB REGIONAL CASTROVIRREYNA
Fuente: 00 - RECURSOS ORDINARIOS

CÓDIGO	CONCEPTO	DETALLE DEL CONCEPTO	FRECUENCIA	GRUPO	CANTIDAD REG
10117	BONIF.ESCOLARIDAD	Bonificación Extraordinaria por Escolaridad	OCASIONAL	ESCOLARIDAD (ESC)	202
10460	Ley 29951 DCF 104	Incentivo Único, 104 Disposición Complementaria Final Ley 29951	MENSUAL	INCENTIVO ÚNICO (INU)	18
10475	DL.1153 65%	Valorización Principal Decreto Legislativo 1153 65% afecta	MENSUAL	INGRESO IMPONIBLE (IIM)	184
10476	DL.1153 35%	Valorización Principal Decreto Legislativo 1153 35% no afecta	MENSUAL	INGRESO NO IMPONIBLE (INI)	184
10478	DL.1153 A.P.S.	Valorización priorizada por Atención Primaria de Salud	MENSUAL	INGRESO NO IMPONIBLE (INI)	140
10494	VP - ZAF	Literal a) del art. 1 del DS.226-2014-EF, Valorización Priorizada por Zona de Alejada o de Frontera	MENSUAL	INGRESO NO IMPONIBLE (INI)	92
10522	Ate Esp.Soporte	VPriorizada Atención Específica de Soporte para el personal de la salud técnico o auxiliar asistenc	MENSUAL	INGRESO NO IMPONIBLE (INI)	80
10563	DS 304-2012-EF(5ta.DT) - Aguinaldo por Fiestas Patrias	DS 304-2012-EF, aprueba TUO de la Ley N° 28411, Quinta DT (Aguinaldo por Fiestas Patrias)	OCASIONAL	AGUINALDO/GRATIFICACIÓN	202
10564	DS 304-2012-EF(5ta.DT) - Aguinaldo por Navidad	DS 304-2012-EF, aprueba TUO de la Ley N° 28411, Quinta DT (Aguinaldo por Navidad)	OCASIONAL	AGUINALDO/GRATIFICACIÓN	202
10720	Bonificación Familiar (DL. 276)	DU 038-2019/DS 420-2019-EF - BET Variable - Bonificación Familiar (DL. 276)	MENSUAL	INGRESO NO IMPONIBLE (INI)	1
10724	Otros conceptos determinados por la DGGFRH (DL. 276)	DU 038-2019/DS 420-2019-EF - BET Variable - Otros conceptos determinados por la DGGFRH (DL. 276)	MENSUAL	INGRESO NO IMPONIBLE (INI)	8
10802	VP-Atenc.Espec. en EESS Estratégicos I-4 hasta el Nivel II	DS 359-2016-EF Atenc.Especializada en Establecimientos de Salud Estratégicos I-4 hasta el Nivel II	MENSUAL	INGRESO NO IMPONIBLE (INI)	1
11024	DL. 1153 65% CCDS	Valorización Principal Decreto Legislativo 1153 65% afecta (cláusula primera del Convenio Colectivo Descentralizado Sectorial 2023-2024)	MENSUAL	INGRESO IMPONIBLE (IIM)	184
11025	DL. 1153 35% CCDS	Valorización Principal Decreto Legislativo 1153 35% No afecta (cláusula primera del Convenio Colectivo Descentralizado Sectorial 2023-2024)	MENSUAL	INGRESO NO IMPONIBLE (INI)	184
11052	DS 282-2024-EF - MUC DLEG. 276	Monto Único Consolidado (MUC) - Remuneración del Servidor del D.Leg.276, vigente a partir del 01/01/2025	MENSUAL	INGRESO IMPONIBLE (IIM)	18
11104	DL. 1153 65% CCDS 2024-2025	Valorización Principal Decreto Legislativo 1153 65% afecta (cláusula tercera del Convenio Colectivo Descentralizado Sectorial 2024-2025)	MENSUAL	INGRESO IMPONIBLE (IIM)	184
11105	DL. 1153 35% CCDS 2024-2025	Valorización Principal Decreto Legislativo 1153 35% No afecta (cláusula tercera del Convenio Colectivo Descentralizado Sectorial 2024-2025)	MENSUAL	INGRESO NO IMPONIBLE (INI)	184
30007	ESSALUD	Aporte del Empleador a ESSALUD 9%	MENSUAL	CARGAS SOCIALES (CSO)	202
Total Cantidad de Registros					2270



FORMATO C - PRESUPUESTO ANALÍTICO DE PERSONAL RESUMEN

Entidad: 001301 - REGION HUANCAMELICA- GERENCIA SUB REGIONAL CASTROVIRREYNA
Fuente: 00 - RECURSOS ORDINARIOS

DETALLE DE REGISTROS		REGISTROS			COSTO MENSUAL					COSTO OCASIONAL					TOTAL ANUAL
DETALLE	NIVEL REM	OCUP.	VAC.	TOTAL	INGRESO IMPONIBLE	CARGA SOCIAL	INGRESO NO IMPONIBLE	INCENTIVO ÚNICO	TOTAL MENSUAL	ESCOLARIDAD	AGUINALDO/GRATIFICACIÓN	CTS	OTROS OCASIONALES	TOTAL OCASIONAL	
Plaza		181	17	198	515,125.95	46,361.44	479,225.53	25,970.00	1,066,682.92	79,200.00	118,800.00	0.00	0.00	198,000.00	12,998,195.04
D. Leg. N° 276		16	2	18	23,574.00	2,121.66	5,986.48	25,970.00	57,652.14	7,200.00	10,800.00	0.00	0.00	18,000.00	709,825.68
Funcionarios y Directivos		3	2	5	7,192.00	647.28	0.00	7,800.00	15,639.28	2,000.00	3,000.00	0.00	0.00	5,000.00	192,671.36
	F-3	2	2	4	5,736.00	516.24	0.00	6,240.00	12,492.24	1,600.00	2,400.00	0.00	0.00	4,000.00	153,906.88
	F-4	1	0	1	1,456.00	131.04	0.00	1,560.00	3,147.04	400.00	600.00	0.00	0.00	1,000.00	38,764.48
Profesionales		6	0	6	7,866.00	707.94	2,031.98	8,580.00	19,185.92	2,400.00	3,600.00	0.00	0.00	6,000.00	236,231.04
	SPC	6	0	6	7,866.00	707.94	2,031.98	8,580.00	19,185.92	2,400.00	3,600.00	0.00	0.00	6,000.00	236,231.04
Técnicos		7	0	7	8,516.00	766.44	3,954.50	9,590.00	22,826.94	2,800.00	4,200.00	0.00	0.00	7,000.00	280,923.28
	STA	3	0	3	3,681.00	331.29	730.93	4,110.00	8,532.22	1,200.00	1,800.00	0.00	0.00	3,000.00	109,238.64
	STC	3	0	3	3,630.00	326.70	2,243.69	4,110.00	10,310.39	1,200.00	1,800.00	0.00	0.00	3,000.00	126,724.68
	STD	1	0	1	1,205.00	108.45	979.88	1,370.00	3,663.33	400.00	600.00	0.00	0.00	1,000.00	44,959.96
Asistenciales		83	6	89	162,310.44	14,608.17	176,936.56	0.00	353,855.17	35,600.00	53,400.00	0.00	0.00	89,000.00	4,335,262.04
Auxiliares		4	0	4	7,152.64	643.73	8,623.36	0.00	16,419.73	1,600.00	2,400.00	0.00	0.00	4,000.00	201,036.76
	SAB	2	0	2	3,586.72	322.80	4,037.28	0.00	7,946.80	800.00	1,200.00	0.00	0.00	2,000.00	97,361.60
	SAC	1	0	1	1,786.21	160.76	2,499.79	0.00	4,446.76	400.00	600.00	0.00	0.00	1,000.00	54,361.12
	SAD	1	0	1	1,779.71	160.17	2,086.29	0.00	4,026.17	400.00	600.00	0.00	0.00	1,000.00	49,314.04
Técnicos		79	6	85	155,157.80	13,964.44	168,313.20	0.00	337,435.44	34,000.00	51,000.00	0.00	0.00	85,000.00	4,134,225.28
	STA	9	0	9	16,830.54	1,514.79	20,964.46	0.00	39,309.79	3,600.00	5,400.00	0.00	0.00	9,000.00	480,717.48
	STB	18	0	18	33,427.08	3,008.52	40,832.92	0.00	77,268.52	7,200.00	10,800.00	0.00	0.00	18,000.00	945,222.24
	STC	7	0	7	12,908.42	1,161.79	16,746.58	0.00	30,816.79	2,800.00	4,200.00	0.00	0.00	7,000.00	376,801.48
	STF	45	6	51	91,991.76	8,279.34	89,769.24	0.00	190,040.34	20,400.00	30,600.00	0.00	0.00	51,000.00	2,331,484.08
Carreras Especiales		82	9	91	329,241.51	29,631.61	296,302.49	0.00	655,175.61	36,400.00	54,600.00	0.00	0.00	91,000.00	7,953,107.32
Profesionales de la Salud		82	9	91	329,241.51	29,631.61	296,302.49	0.00	655,175.61	36,400.00	54,600.00	0.00	0.00	91,000.00	7,953,107.32
	CD-I	15	0	15	51,870.15	4,668.30	45,409.85	0.00	101,948.30	6,000.00	9,000.00	0.00	0.00	15,000.00	1,238,379.60
	ENF-10	23	1	24	82,992.24	7,469.28	80,157.76	0.00	170,619.28	9,600.00	14,400.00	0.00	0.00	24,000.00	2,071,431.36
	ENF-11	1	0	1	3,782.36	340.41	4,116.64	0.00	8,239.41	400.00	600.00	0.00	0.00	1,000.00	99,872.92
	ENF-12	1	0	1	4,106.71	369.60	4,291.29	0.00	8,767.60	400.00	600.00	0.00	0.00	1,000.00	106,211.20
	MC-1	10	1	11	47,504.71	4,275.37	49,379.29	0.00	101,159.37	4,400.00	6,600.00	0.00	0.00	11,000.00	1,224,912.44
	MC-2	3	0	3	14,172.63	1,275.54	18,261.37	0.00	33,709.54	1,200.00	1,800.00	0.00	0.00	3,000.00	407,514.48
	OBS-I	23	6	29	100,282.29	9,025.38	78,557.71	0.00	187,865.38	11,600.00	17,400.00	0.00	0.00	29,000.00	2,283,384.56
	OBS-II	1	0	1	3,782.36	340.41	2,766.64	0.00	6,889.41	400.00	600.00	0.00	0.00	1,000.00	83,672.92
	OPS-IV	4	1	5	17,290.05	1,556.10	10,769.95	0.00	29,616.10	2,000.00	3,000.00	0.00	0.00	5,000.00	360,393.20
	PS-IV	1	0	1	3,458.01	311.22	2,591.99	0.00	6,361.22	400.00	600.00	0.00	0.00	1,000.00	77,334.64
Serum		4	0	4	15,553.24	1,399.78	10,224.76	0.00	27,177.78	1,600.00	2,400.00	0.00	0.00	4,000.00	330,133.36
Carreras Especiales		4	0	4	15,553.24	1,399.78	10,224.76	0.00	27,177.78	1,600.00	2,400.00	0.00	0.00	4,000.00	330,133.36
Profesionales de la Salud		4	0	4	15,553.24	1,399.78	10,224.76	0.00	27,177.78	1,600.00	2,400.00	0.00	0.00	4,000.00	330,133.36
	ENF-10	2	0	2	6,916.02	622.44	3,723.98	0.00	11,262.44	800.00	1,200.00	0.00	0.00	2,000.00	137,149.28
	MC-1	2	0	2	8,637.22	777.34	6,500.78	0.00	15,915.34	800.00	1,200.00	0.00	0.00	2,000.00	192,984.08
Total General		185	17	202	530,679.19	47,761.22	489,450.29	25,970.00	1,093,860.70	80,800.00	121,200.00	0.00	0.00	202,000.00	13,328,328.40

